

LPS Liderança para Segurança

Autora: Rafaela Oliveira Rodrigues Pimentel

Apresentador: Helio Macedo

10 E 11 DE JUNHO | 2026
TRANSAMÉRICA EXPO CENTER | SÃO PAULO

Investir no Líder não é mais do mesmo?

O que existe de realmente novo aqui?

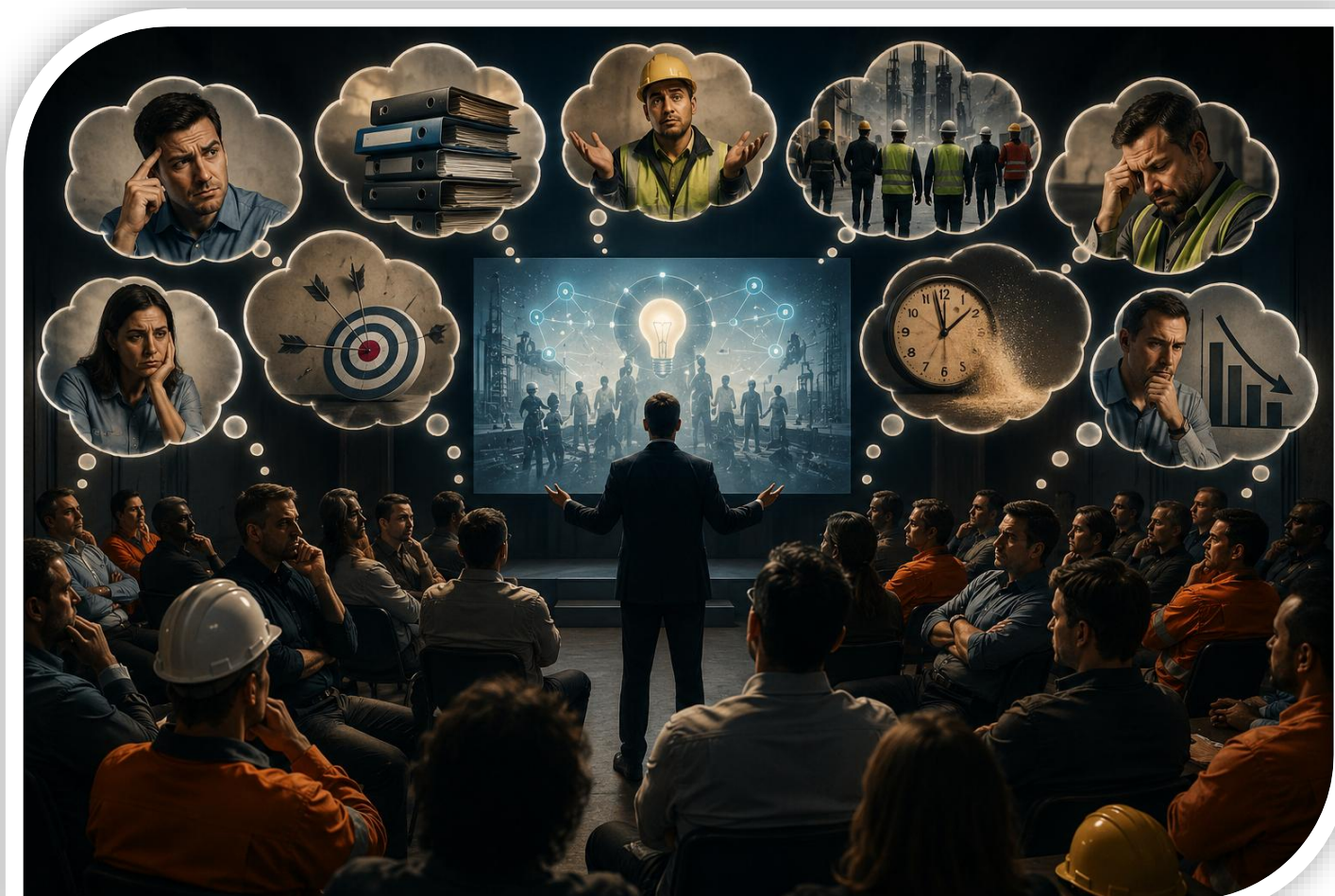
Qual inovação possível em desenvolvimento em Liderança com foco em Segurança?

Vai gerar mais trabalho ou facilitar o meu trabalho?

Como medir se essa inovação realmente gera resultado?

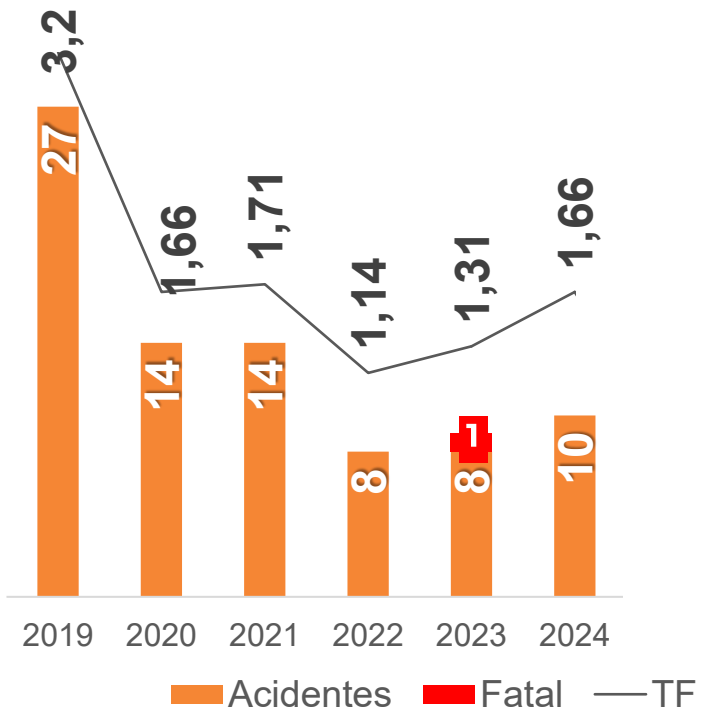
O líder realmente consegue influenciar a segurança ou isso depende de muitos outros fatores?

Por que devo acreditar que desta vez será diferente?

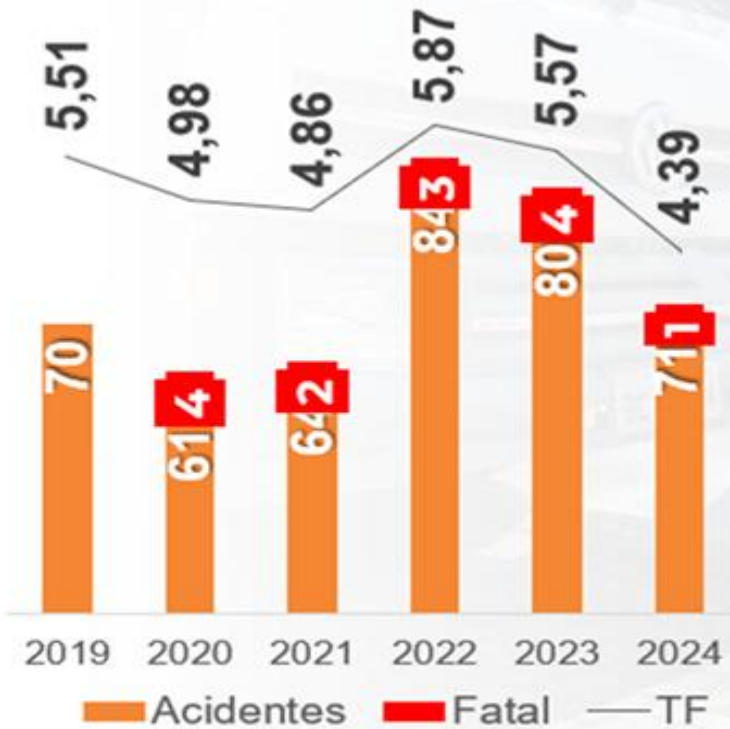


Problema

Acidentes com Próprios



Acidentes com Terceiros



O líder neste cenário complexo:

-  Alto número de acidentes afasta investidores;
-  Entender que o acidente impacta na carga tributária da empresa (maior taxa paga em virtude dos acidentes);
-  Custos com acidente: hora parada, interrupção de serviços, sobrecarga, entre outros;
-  Ser a empresa com maior retorno frente aos acionistas;
-  Fazer diferente: não cuidar por falar;
-  Conhecer a equipe, entender sinais;



Mais do que conformidade legal, mais do que indicadores, cuidar das pessoas é valor.



Safety I:

A liderança era treinada para:

- Fiscalizar;
- Corrigir desvios;
- Garantir conformidade;
- Identificar erros;
- Investigar falhas.

A pergunta principal era: "O que deu errado?"

Safety II:

- Como o trabalho realmente acontece;
- Como as equipes se adaptam;
- Como as pessoas criam soluções diante das dificuldades;
- Quais barreiras precisam ser fortalecidas;
- Quais recursos precisam ser disponibilizados.

"Como podemos criar condições para que o trabalho dê certo todas as vezes?"

Por que desenvolver líderes?



A liderança é o principal influenciador da cultura organizacional;



O comportamento das equipes reflete aquilo que seus líderes valorizam;



Ambientes com maior confiança apresentam mais aprendizado, maior engajamento e melhor desempenho operacional;



Grandes acidentes raramente acontecem por falta de regras; normalmente envolvem decisões, pressões e barreiras não removidas pela liderança;



O novo papel do líder: foco na tarefa e nas pessoas, promove aprendizado, remove barreiras;

“A cultura encontra a estratégia através da liderança.”



- **450 Líderes;**
- **13.000 pessoas envolvidas (próprias e terceiras);**
- **27 bases operacionais espalhadas no estado do Paraná;**
- **Aproximadamente 200.000m² de área de alcance;**

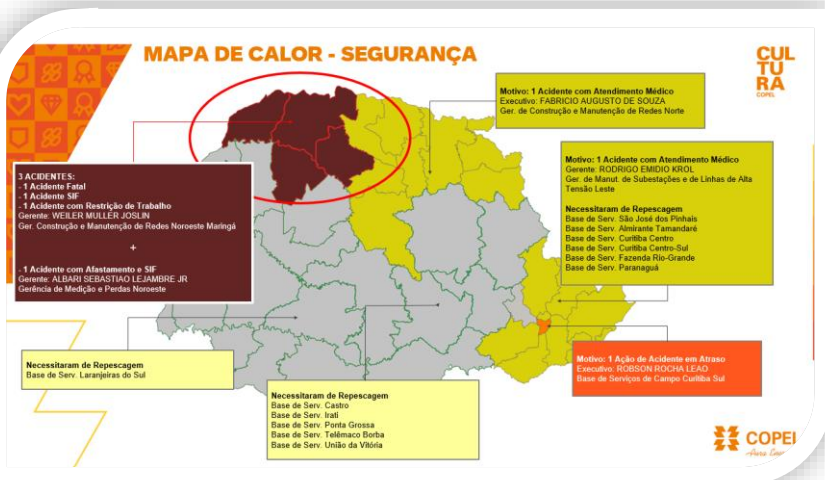
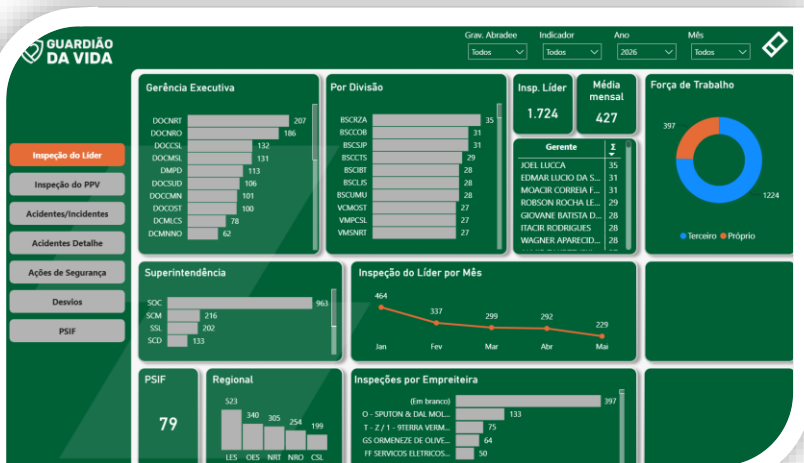


O que torna o LPS inovador

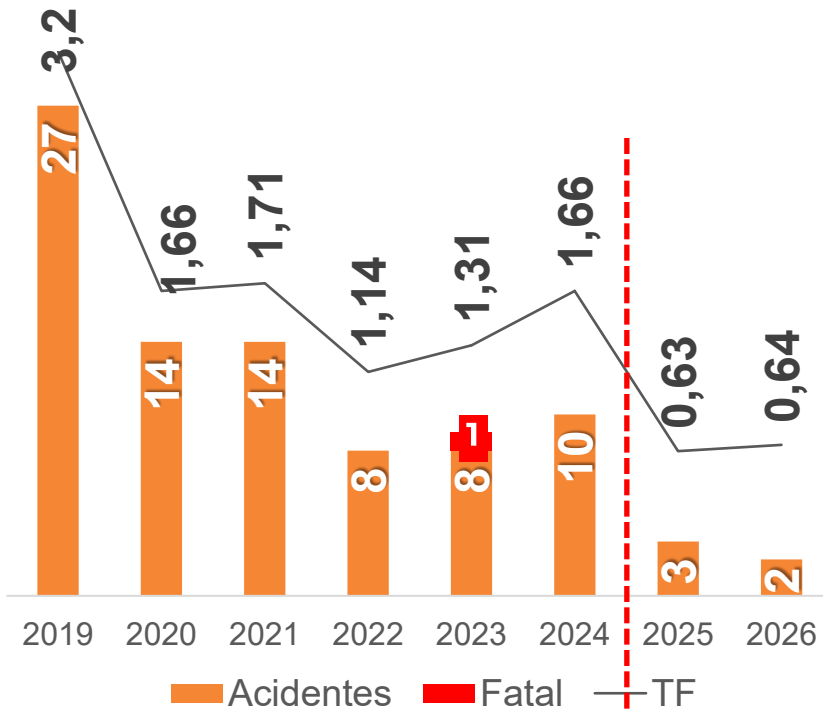
- **Framework próprio:** direcionar, conectar, aprender, remover barreiras e sustentar, desenhado para transformar o cuidado em decisões operacionais diárias.
- **Algoritmo próprio (Índice de Performance de Segurança do Líder – IPSL):** presença em DDSs, registro de quase acidentes, número de acidentes, entre outros, para medir performance do Líder;
- **Modelo de maturidade:** diagnóstico e análise de maturidade de segurança comparado ao benchmarking mundo, além de acompanhamento da evolução;
- **Método de coaching – Ontológico:** crenças; modelos mentais; forma de interpretar situações; capacidade de escuta; consciência emocional; influência.
- **Indicadores inéditos proativos e preditivos:** tudo para evitar que a falha aconteça;
- **Sistema digitalizado:** todas as ferramentas digitais, online, acessíveis. Mais transparência;
- Inteligência artificial aplicada em campo para detecção de desvios e informativo ao líder;
- **Learning Teams estruturados:** Ocorre um evento - é acionado um protocolo, são coletadas informações padronizadas, as barreiras sistêmicas são identificadas, os aprendizados são categorizados, os líderes responsáveis recebem ações, os resultados são acompanhados e os aprendizados disseminados para todos.
- **Modelo de observação em campo:** primeiro para desenvolver o líder na detecção de desvios físico, outro modelo para análise de comportamento dos funcionários;



Boas práticas

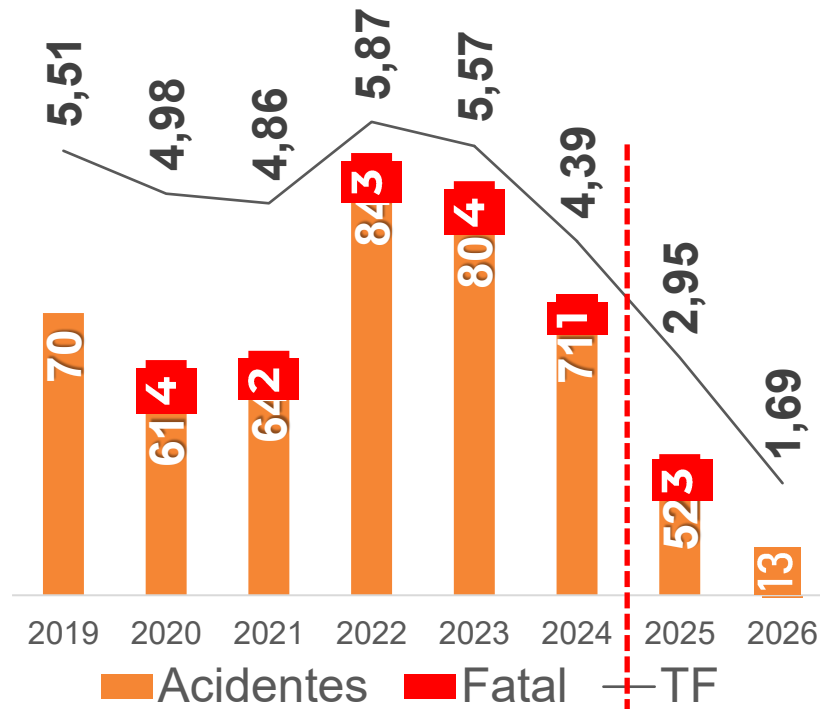


Acidentes com Próprios



↓ LPS

Acidentes com Terceiros



↓ LPS

Redução:

63% LTI próprios;
82% LTI terceiros;

Próximos Passos

- Inteligência Artificial aplicada;
- Sistemas adaptativos
- Segurança preditiva;
- Engenharia Cognitiva
- Complexidade Organizacional
- Ciência comportamental (avanço emocional);
- Tomada de decisão em tempo real;
- Atividades em cenários críticos climáticos;



Obrigado

"A maturidade de uma cultura de segurança não é medida pela quantidade de regras existentes, mas pela capacidade dos seus líderes de transformar cuidado em decisões diárias."